

# Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO



**Protocollo nr. 00785/P del 09/04/2021**

## **CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA "B", CON PROFILO DI "OPERAIO SPECIALIZZATO-AUTISTA MACCHINE OPERATICI COMPLESSE E SCUOLABUS" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PRESSO I COMUNI DI AVIANO E BUDOIA NONCHE' PER EVENTUALI FUTURE ESIGENZE OCCUPAZIONALI A TEMPO DETERMINATO.**

### **PREMESSO** che:

- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione Territoriale Intercomunale del "Livenza-Cansiglio-Cavallo" n° 56 del 21-12-2017 si è disposto di costituire l'ufficio "gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo" dell'UTI "Livenza-Cansiglio-Cavallo" ai sensi dell'art. 26 della L.R. FVG n. 26/2014;
- il Presidente dell'UTI Livenza-Cansiglio-Cavallo, con propri decreti n. 6 del 15/03/2019, n. 2 del 13/03/2020 e n. 3 del 13/01/2021, ha nominato il Responsabile dell'Ufficio associato "Gestione delle risorse umane", costituito a partire dal 2018 presso questa U.T.I., a favore dei Comuni di Aviano, Budoia e Caneva ed esteso anche al Comune di Polcenigo, a partire da gennaio 2019, sulla base di specifica Convenzione;
- la Giunta comunale di Aviano, con deliberazione n. 40 del 17.03.2021, ha approvato il Piano del Fabbisogno del Personale nel triennio 2021-2023 per l'annualità in corso, prevedendo tra l'altro di dover assumere nell'anno corrente, a tempo indeterminato e servizio a tempo pieno, un "Operaio specializzato-autista macchine operatrici complesse e scuolabus" di Categoria "B" mediante ricorso ad un Concorso pubblico;
- la Giunta comunale di Budoia, con deliberazione n. 3 del 28.01.2021 ha approvato il Piano del Fabbisogno del Personale nel triennio 2021-2023, confermando tra l'altro di dover assumere nell'anno corrente, a tempo indeterminato e servizio a tempo pieno, un "Operaio specializzato-autista" di Categoria "B" prevedendo il ricorso ad un Concorso pubblico;
- si è verificata, ai sensi l'art. 20 - comma 1 - lett. a) della L.R. 18/2016, l'insussistenza di situazioni di eccedenza di personale nei Comuni di Aviano e Budoia;
- con determinazione n. 176 del 02.04.2021 del Responsabile dell'Ufficio associato "Gestione delle risorse umane" è stata incaricata l'Unione Territoriale Intercomunale "Livenza-Cansiglio-Cavallo" al fine di indire un concorso pubblico per il profilo professionale di "Operaio specializzato - autista macchine operatrici complesse e scuolabus" con inquadramento in cat. "B" - posizione economica "B.1", anche per le esigenze di un'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno in Comune di AVIANO da perfezionarsi nell'anno in corso;
- con determinazione n. 243 del 02.04.2021 del Responsabile dell'Ufficio associato "Gestione delle risorse umane" è stata incaricata l'Unione Territoriale Intercomunale "Livenza-Cansiglio-Cavallo" al fine di indire un concorso pubblico per il profilo professionale di "Operaio specializzato Autista" con inquadramento in cat. "B" - posizione economica "B.1" anche per le esigenze di un'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno in Comune di Budoia nell'anno in corso;
- con determinazione n. 11 del 08.04.2021 del Responsabile dell'Ufficio associato "Gestione delle risorse umane" si approva lo schema del Bando di Concorso Pubblico per dar corso alla copertura di complessivi n° 2 posti di "Operaio specializzato-autista macchine operatrici complesse e scuolabus" attualmente vacanti nei Comuni di Aviano e Budoia;
- con il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. viene regolamentato l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il "decreto aprile" D. L. 44/2021 ha introdotto all'art. 10 e seguenti alcune disposizioni "sblocca-concorsi";

# Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO



## Art. 1

### Indizione del concorso

È indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di complessivi n° 2 posti da inquadrare nella categoria "B", con il profilo di "Operaio specializzato-autista macchine operatrici complesse e di scuolabus", posizione economica B.1, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso i Comuni di Aviano e Budoia.

Al dipendente di cui trattasi verranno assegnate le mansioni previste dal vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, tra le quali si indicano, a titolo esemplificativo, le seguenti: addetto ai servizi ecologici ed ambientali ed alle manutenzioni ordinarie e straordinarie del demanio e del patrimonio comunale ed autista macchine operatrici complesse e Scuolabus.

Per il presente concorso non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla Legge 68/1999 in quanto le quote obbligatorie sono interamente coperte.

L'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo ed i succitati Comuni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 125/1991.

I due posti a concorso di cui al comma 1 sono così distribuiti come segue:

Amministrazione	Numero di posti
Comune di Aviano	1
Comune di Budoia	1

I candidati, nella domanda di ammissione, possono indicare, in ordine di preferenza, le amministrazioni di cui sopra a cui, se vincitori, intendono essere assegnati. Il candidato che non accetti l'Amministrazione di assegnazione è escluso dalla graduatoria finale di merito.

La graduatoria finale degli idonei, per tutta la durata di validità, potrà essere utilizzata da ciascuna Amministrazione, nel rispetto e con i vincoli delle disposizioni normative di tempo in tempo vigenti, **anche per eventuali future assunzioni di personale a tempo determinato**, garantendo il rispetto dell'ordine di graduatoria.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per coprire profili diversi della stessa qualifica funzionale purché con medesimi requisiti formali e con compiti e preparazione similari.

## Art. 2

### Requisiti di ammissione

Al concorso possono partecipare i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza, sono ammessi i sotto specificati soggetti:

- cittadini italiani; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, oltre ad avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata nel corso dello svolgimento delle prove d'esame, devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

# Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO



- b) età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
- d) **idoneità fisica all'impiego**; le Amministrazioni sottoporranno a visita medica preassuntiva i vincitori e gli idonei del concorso in base alla normativa vigente, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative ai posti messi a concorso;
- e) **di essere in possesso delle patenti B, C, D con C.Q.C. (merci e persone) in corso di validità**;
- f) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- g) assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica Amministrazione;
- h) oltre ai requisiti generali di cui ai commi precedenti, i candidati devono aver **assolto l'obbligo scolastico, integrato con: diploma triennale di qualifica professionale rilasciata da un Istituto Professionale di Stato con attinenza al posto messo a concorso (Area Lavori Pubblici – Tecnico Manutentiva)** od in alternativa esame di stato conclusivo di un **corso quinquennali di studio di istruzione secondaria superiore**.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Il candidato che non sia in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio è ammesso con riserva al concorso, purché dichiarare, in sede di domanda di partecipazione, l'impegno a richiedere l'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il medesimo candidato dovrà produrre la certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dall'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo e comunque non oltre la conclusione della presente procedura concorsuale con l'approvazione della graduatoria.

Tutti i requisiti prescritti debbono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, pena l'esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazione sostitutiva di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

I candidati sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; questa Unione Territoriale Intercomunale si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi. La carenza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura.

L'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo si riserva la possibilità di regolarizzare antecedentemente allo svolgimento della prova concorsuale, le domande recanti inesattezze o vizi di forma sanabili.

Qualora, in caso di assunzione, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile

# Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO



giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

Art. 3

## Domanda di ammissione

Il presente bando ed il modulo per la compilazione della domanda saranno disponibili sul sito ufficiale dell'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo <http://www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it/> alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

Le domande di ammissione dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4^ serie speciale – Concorsi e Esami.** Qualora tale giorno cada di sabato o giorno festivo, il termine è prorogato automaticamente al primo giorno feriale successivo di apertura degli uffici.

La domanda di ammissione **sottoscritta con firma autografa o con firma digitale** dovrà essere corredata da:

- documento di identità in corso di validità;
- patente di guida in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, utilizzando preferibilmente il formato europeo.

La domanda, completa dei suoi allegati, potrà essere recapitata come segue:

- ✓ **in formato PDF, alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) dell'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo [uti.livenza-cansiglio-cavallo@certgov.fvg.it](mailto:uti.livenza-cansiglio-cavallo@certgov.fvg.it)** specificando nell'oggetto "Domanda di concorso pubblico per l'assunzione di n° 2 dipendenti di categoria B con profilo di "Operaio specializzato-autista macchine operatrici complesse e scuolabus".

*Si precisa che la spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore di una raccomandata con avviso di ricevimento e in tale ipotesi farà fede la data e l'ora di spedizione da parte del candidato.*

*La spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di posta ordinaria (no PEC) **NON ha il valore legale** di una raccomandata con avviso di ricevimento e comunque si farà riferimento alla data di ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione.*

- ✓ **con consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo con sede in Comune di Aviano – Piazza Matteotti n° 1, su appuntamento.**

Non sono ammesse integrazioni delle domande già inviate o l'invio dei correlati documenti od allegati, sopra richiamati, in forma separata rispetto alla domanda. Nel caso di invio di più domande si terrà conto soltanto dell'ultima in ordine di arrivo pervenuta entro i termini.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza di presentazione delle domande nonché di revocare la procedura concorsuale per motivate esigenze di pubblico interesse.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:

- a) il cognome ed il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il Comune di residenza;
- d) il codice fiscale;

# Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO



- e) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui al vigente articolo 38 del D.Lgs. 165/01 e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) di godere dei diritti civili e politici; in caso di mancato godimento indicarne i motivi;
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
- h) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- i) di essere in possesso di uno dei titoli di studio richiesti per l'ammissione al concorso, con l'indicazione dell'anno e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito. Nel caso di diploma/laurea conseguiti all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equiparazione/equivalenza al corrispondente titolo italiano; in assenza del provvedimento di equiparazione/equivalenza i candidati devono dichiarare l'impegno a richiedere l'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- j) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo. In caso contrario indicarne i motivi;
- k) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per avere conseguito il medesimo impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) di non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
- m) di non avere riportato condanne penali; in caso contrario vanno indicate le condanne penali riportate (anche in caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- n) di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico; qualora essi sussistano, dovranno essere specificamente dichiarati;
- o) l'eventuale possesso di titoli di precedenza per accedere alle riserve di posti previste dal presente bando di concorso ai sensi dell'articolo 26, comma 3, lettera a) della LR 18/2016 e ai sensi dell'art. 1014, comma 1, lettera a), del D.lgs. 66/2010 e s.m.i., nonché l'eventuale possesso di ulteriori titoli di precedenza ai sensi delle normative vigenti; coloro che intendano avvalersi di eventuali titoli di precedenza, devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dal relativo beneficio;
- p) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, e all'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997, pena l'esclusione dal relativo beneficio;
- q) l'eventuale indicazione delle amministrazioni di assegnazione in ordine di preferenza secondo quanto previsto all'articolo 1, comma 3, ed esclusivamente tra quelle individuate nell'articolo medesimo;
- r) l'indirizzo completo o la PEC presso cui ricevere le eventuali comunicazioni inerenti al concorso;
- s) il consenso al trattamento dei dati personali.

Comporterà l'esclusione dal concorso, oltre alla mancanza dei requisiti previsti dall' articolo 2, anche:

- ✓ la mancata sottoscrizione della domanda secondo le modalità previste dal presente articolo;
- ✓ la mancata trasmissione di un valido documento di identità in corso di validità del candidato che presenta la domanda;
- ✓ l'invio della domanda fuori termine utile.

Le esclusioni verranno comunicate agli interessati mediante pubblicazione del provvedimento sul sito ufficiale dell'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Consiglio Cavallo <http://www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it/> alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

Il candidato è tenuto a comunicare per iscritto l'eventuale cambiamento del recapito, che avvenga successivamente alla data di presentazione della domanda, per l'invio delle comunicazioni relative al concorso.

# Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO



L'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa della stessa U.T.I..

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

## Art. 4

### **Commissione giudicatrice**

La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Responsabile del Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" di questa Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo; i componenti sono scelti tra dipendenti delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, di categoria non inferiore a quella messa a concorso, e da almeno un esperto estraneo alle Amministrazioni medesime.

La Commissione può inoltre avvalersi di componenti aggiunti per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche richieste.

## Art. 5

### **Preselezioni**

Qualora il numero delle domande sia superiore a 25, l'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo si riserva la facoltà di effettuare una preselezione volta al contenimento del numero dei candidati. Tale prova preselettiva consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un test basato su una serie di quesiti a risposta multipla, vertente sulle medesime materie oggetto delle prove (sia pratica-attitudinale che orale) previste dal presente bando di concorso.

Il numero delle domande, la durata della prova ed i criteri di valutazione della preselezione saranno stabiliti dalla Commissione Esaminatrice all'atto del suo insediamento.

Fatto salvo quanto previsto da commi successivi sono ammessi alle preselezioni tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione al concorso entro i termini previsti dal bando, con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso per i soli candidati ammessi alla prova pratico-attitudinale.

Eventuali esclusioni dalla preselezione verranno comunicate agli interessati mediante pubblicazione del provvedimento sul sito <http://www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it/> alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso; la mancata esclusione dalla prova preselettiva non costituisce garanzia del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale.

La data, l'ora e la sede di svolgimento dell'eventuale preselezione verranno comunicati con apposito avviso, pubblicato sul sito <http://www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it/>.

La pubblicazione sul sito suindicato della data della preselezione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati ammessi alla medesima, che pertanto dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nella data, nell'ora e nella sede indicate.

Per l'espletamento della prova preselettiva questa Unione Territoriale Intercomunale potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da istituti specializzati o da esperti.

Per essere ammessi a sostenere la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

Durante lo svolgimento della preselezione non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri; è assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio sede della preselezione di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno, nonché di altri supporti di memorizzazione digitale. È altresì vietata l'introduzione di testi di qualsiasi genere. L'Amministrazione non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui al presente comma.

# Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO



Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

La mancata partecipazione alla preselezione il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.

Salvi i casi di esclusione dal concorso previsti dal presente bando, nel caso venga effettuata la preselezione, saranno ammessi alla prova pratico-attitudinale i candidati che risulteranno collocati nei primi 25 posti, nonché tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del 25° candidato.

Nel caso sia stata effettuata la preselezione, l'ammissione e l'esclusione dei candidati alla prova pratico-attitudinale verranno rese note mediante pubblicazione sul sito ufficiale dell'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo <http://www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it>; sempre attraverso pubblicazione sullo stesso Sito, verranno comunicati luogo e data della prova pratico-attitudinale, almeno dieci giorni prima della prova stessa. La pubblicazione della data della prova pratico-attitudinale vale quale comunicazione personale ai singoli candidati ammessi alla relativa prova, che pertanto dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nella data, nell'ora e nella sede indicate.

## Art. 6

### **Materie e prove d'esame**

L'esame sarà così articolato:

- svolgimento di una prova pratico-attitudinale, consistente nella realizzazione di un lavoro tecnico-manuale a carattere specialistico nell'ambito della manutenzione di strade/immobili/verde pubblico/impianti con utilizzo di attrezzature e guida di macchine operatrice/automezzi.

L'organizzazione della prova sarà stabilita dalla Commissione Esaminatrice all'atto del suo insediamento.

- svolgimento di una prova orale vertente, oltre che sulle materie della prova pratico-attitudinale su:

- diritti, doveri, codice di comportamento e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- norme in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- nozioni di base di ordinamento degli Enti Locali nella Regione FVG;
- organi e funzionamento del Comune;

Nel corso della prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua inglese ad un livello minimo secondo il Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) –Common European Framework of Reference for Languages (CEFR), nonché la conoscenza di elementi di informatica.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

Durante lo svolgimento della prova pratico-attitudinale non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri, salvo che con i commissari e gli incaricati alla sorveglianza. È assolutamente vietata l'introduzione durante le prove d'esame di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire al candidato la comunicazione con l'esterno, nonché di supporti di memorizzazione digitale.

Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

La mancata partecipazione alla prova pratico-attitudinale il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.

L'ammissione alla prova orale, unitamente al punteggio conseguito nella prova pratico-attitudinale, sarà comunicata agli interessati mediante apposito avviso, che sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo <http://www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it> alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso. Tale pubblicazione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati ammessi alla medesima, che pertanto dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nella data, nell'ora e nella sede indicati.

# Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO



La prova orale è pubblica;

La mancata partecipazione alla prova orale il giorno stabilito sarà considerata come rinuncia al concorso.

Tutte le prove, compresa l'eventuale preselezione, si svolgeranno in osservanza delle disposizioni, di tempo in tempo vigenti, correlate all'emergenza covid-19 (vedasi protocollo della Funzione Pubblica del 3 febbraio 2021 nonché le disposizioni introdotte dal "Decreto aprile" D. Lgs. 44/2021.

**La data della prova pratico-attitudinale viene fissata per il giorno 01/06/2021 ad AVIANO a partire dalle ore 10.00.**

Qualora l'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo ritenga di avvalersi della facoltà di effettuare una preselezione, la data della prova pratico-attitudinale verrà rideterminata e comunicata secondo le modalità previste all'art.5.

Art. 7

## **Valutazione delle prove e formazione della graduatoria**

La Commissione giudicatrice ha complessivamente a disposizione 60 punti per la valutazione delle prove d'esame.

I 60 punti destinati alla valutazione delle prove d'esame sono così ripartiti: 30 punti per la prova pratico-attitudinale e 30 punti per la prova orale.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratico-attitudinale un punteggio non inferiore a ventuno trentesimi.

La prova orale si intende superata qualora il candidato consegua un punteggio non inferiore a ventuno trentesimi, nonché sia stata accertata la conoscenza della lingua inglese ad un livello minimo secondo il Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) – Common European Framework of Reference for Languages (CEFR), e la conoscenza di elementi di informatica.

Al termine di ogni seduta giornaliera di prove orali, la Commissione forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. L'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal segretario, è affisso al termine del medesimo giorno in luogo accessibile presso i locali in cui si è svolta la prova orale.

La graduatoria provvisoria di merito sarà formata dalla Commissione giudicatrice secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato quale votazione complessiva, ottenuta dalla somma dei punteggi conseguiti in ciascuna delle due prove d'esame.

Art. 8

## **Approvazione della graduatoria e dichiarazione dei vincitori**

Il Responsabile del Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" di questa Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo approva la graduatoria definitiva del concorso, tenuto conto degli eventuali titoli di precedenza previsti dalla normativa vigente e dei titoli di preferenza di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, e all'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997 e dichiara i candidati vincitori, ai sensi della normativa regionale vigente.

La graduatoria è pubblicata sul sito istituzionale: [www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it](http://www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it) alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso; la pubblicazione della graduatoria degli idonei vale quale comunicazione personale ai singoli candidati.

La graduatoria rimane vigente, in relazione a quanto disposto dall'articolo 78, comma 3, della legge regionale 29 aprile 2019, n. 6, per un periodo di tre anni, non prorogabile, dalla data della sua pubblicazione.

L'eventuale scorrimento della graduatoria degli idonei, da attuarsi a cura dell'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo, può essere disposto per la copertura di ulteriori posti resisi vacanti presso le amministrazioni di cui all'articolo 1 nonché, in subordine, presso altre



# Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO



amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale ai sensi dell'articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8. Qualora lo scorrimento della graduatoria comporti l'assegnazione ad una delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, la mancata accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato comporta l'esclusione dalla graduatoria del medesimo.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato nei limiti della normativa vigente nazionale e regionale.

## Art. 9

### **Presentazione della documentazione per l'assunzione**

I candidati chiamati all'assunzione devono comunicare l'accettazione all'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo entro 10 giorni dalla proposta.

A seguito dell'accettazione il candidato deve dichiarare all'amministrazione di assegnazione, ai sensi dell'articolo 46 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, entro e non oltre il termine perentorio fissato dall'amministrazione medesima, i seguenti stati, fatti e qualità personali:

- a) data e luogo di nascita;
- b) Comune e luogo di residenza;
- c) godimento dei diritti civili e politici sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda sia alla data del rilascio della dichiarazione;
- d) possesso della cittadinanza italiana ovvero di una delle condizioni di cui al vigente art. 38 del D.Lgs. 165/2001, sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda sia alla data del rilascio della dichiarazione;
- e) di non avere riportato condanne penali. In caso contrario, il candidato dovrà documentare ai sensi della normativa vigente le condanne riportate, la data della sentenza e l'autorità giudiziaria che l'ha emessa (anche se è stata concessa sospensione condizionale, non menzione, amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto). Il candidato dovrà altresì dichiarare di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti a suo carico. In caso contrario dovrà specificatamente indicarli;
- f) possesso di uno dei titoli di studio richiesti all'articolo 2, lettera h; nel caso di laurea conseguita all'estero, possesso di un provvedimento di equiparazione/equivalenza al titolo italiano;
- g) posizione relativa all'adempimento degli obblighi di leva;
- h) possesso di titoli di precedenza per accedere alle riserve di posti previste dal presente bando di concorso, nonché possesso di ulteriori titoli di precedenza ai sensi delle normative vigenti;
- i) possesso dei titoli di preferenza a parità di merito di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e all'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997;
- j) stato di famiglia;
- k) codice fiscale;
- l) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748,

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'articolo 38 D.Lgs. 165/2001 dovranno dichiarare il possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti di cui al comma 1 previsti per i cittadini della Repubblica.

Il candidato che, senza giustificato motivo, non comunichi l'accettazione o non presenti i documenti prescritti dal presente articolo entro il termine assegnato, è dichiarato decaduto dall'assunzione.



## Art. 10

### **Assunzione dei vincitori e trattamento giuridico-economico**

I vincitori saranno assunti in prova, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, nella categoria B, profilo professionale di cui all'articolo 1, mediante stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con l'amministrazione di assegnazione.

All'atto dell'assunzione il candidato è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, ovvero altre situazioni di incompatibilità quali l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali.

Il candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e nella sede prefissati, è dichiarato decaduto dall'assunzione.

L'assunzione decorre ad ogni effetto dal giorno in cui il candidato assume servizio.

Al personale assunto è attribuito il trattamento economico tabellare lordo annuo previsto per il personale di ruolo della categoria "B", posizione economica "B.1", dai Contratti collettivi di lavoro vigenti al momento dell'assunzione ed applicabili al personale del comparto unico FVG appartenente all'area non dirigenziale (attualmente il trattamento economico tabellare lordo annuo previsto dal CCRL 15-10-2018 è pari ad € 19.350,70).

Il periodo di prova ha durata di due mesi, ai sensi dell'articolo 16 del C.C.R.L. di Comparto unico – non dirigenti – relativo al quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2004-2005.

## Art. 11

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) si informano gli aspiranti alla presente selezione che:

- il titolare del trattamento è l'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo, con sede ad Aviano in piazza Matteotti n° 1 nella persona del Presidente;
- i dati di contatto del DPO sono:
  - BOXXAPPS SRL
  - pec: [boxxapps@legalmail.it](mailto:boxxapps@legalmail.it)
- la finalità di trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti è l'espletamento della selezione; la base giuridica è da ravvisarsi:
  - ✓ nell'art. 6 lett. a) del Reg. (EU) 2016/679, ovvero il consenso dell'interessato al trattamento dei dati personali, manifestato attraverso la richiesta di candidatura alla selezione/al concorso;
  - ✓ nell'art. 6 lett. e) del Reg. (EU) 2016/679, ovvero l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.
- il trattamento dei dati personali avverrà da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità;
- non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo; i dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per l'eventuale pubblicazione obbligatoria prevista per legge di alcuni di essi, da inserire nella sezione "Albo pretorio on-line" e "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del titolare del trattamento;
- i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa; in ogni caso, i dati personali oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare gli obblighi di legge correlati al piano di conservazione dei documenti del titolare del trattamento;

# Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO



- gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza è presentata al titolare del trattamento indirizzando la comunicazione all'indirizzo seguente [uti.livenza-cansiglio-cavallo@certgov.fvg.it](mailto:uti.livenza-cansiglio-cavallo@certgov.fvg.it);
- gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento);
- il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

## Art. 12

### **Titoli di preferenza**

Nelle procedure selettive pubbliche, a tempo indeterminato o a tempo determinato, le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono, nell'ordine, quelle di seguito elencate:

1. Insigniti di medaglia al valor militare;
  2. Mutilati ed invalidi di guerra - ex combattenti;
  3. Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  4. Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  5. Orfani di guerra;
  6. Orfani dei caduti per fatto di guerra;
  7. Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  8. Feriti in combattimento;
  9. Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose ( per famiglia numerosa si intende quella con oltre 5 componenti conviventi, di cui uno solo sia percettore di redditi);
  10. Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  11. Figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  12. Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;
  13. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  14. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  15. Genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  17. Coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (si considerano a carico i figli conviventi, anche maggiorenni purché il reddito di questi ultimi non superi quello indicato dalle norme vigenti al momento della pubblicazione del bando per usufruire delle detrazioni fiscali; si considerano figli a carico anche i figli minorenni, non conviventi, per i quali il candidato contribuisca al mantenimento);
  18. Invalidi e mutilati civili;
  19. Militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di posizione in graduatoria e di titoli di preferenza, ha diritto alla preferenza il candidato che abbia prestato lodevole servizio alle dipendenze di altre Amministrazioni Pubbliche, con rapporto di lavoro subordinato, con riguardo alla durata del servizio stesso. Si precisa che il servizio prestato a tempo parziale viene valutato in misura proporzionale rispetto al servizio a tempo pieno. Si considera lodevole servizio quello prestato senza incorrere in sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del bando. Se la parità permane dopo la valutazione dei titoli preferenziali, compreso quello di cui al comma precedente, ovvero in mancanza di questi, è preferito il candidato più giovane d'età ai sensi dell'art. 2, comma 9, Legge 1 giugno 1998, n.191. Si ricorda che i titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere necessariamente dichiarati

# Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO



nell'apposita sezione della domanda di ammissione. I titoli di preferenza devono essere già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione ed il loro possesso deve perdurare anche al momento dell'assunzione. Antecedentemente all'approvazione della graduatoria, viene accertato il reale possesso dei titoli di preferenza dichiarati, solo qualora gli stessi incidano sulla posizione in graduatoria del candidato.

Art. 13

## **Norme finali**

Il presente bando di concorso costituisce "*lex specialis*" e pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione – senza alcuna riserva – di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si rinvia alla vigente normativa in materia ed in particolare alla legge regionale n. 18/2016.

Le assunzioni rimangono subordinate alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di limiti della spesa del personale, nonché al rispetto di ulteriori vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive o comunque applicabili agli Enti Locali della Regione FVG.

Per quanto sopra l'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di che trattasi.

\*\*\* \*\*

Ai sensi della legge regionale 20 marzo 2000, n. 7, articolo 14, si comunicano i seguenti elementi informativi:

- ✚ Responsabile del procedimento: Responsabile del Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" di questa Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo - rag. Marcello Cedolin;
- ✚ Responsabile dell'istruttoria: dott.ssa Irina Biscontin.

Per informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato il Servizio "Ufficio Gestione delle Risorse Umane" presso questa UTI ai numeri 0434/666579-666592 o tramite e-mail: [risorseumane@livenzacansigliocavallo.utifvg.it](mailto:risorseumane@livenzacansigliocavallo.utifvg.it).